



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ESTE
FACULTAD DE FILOSOFÍA
CARRERA DE PSICOLOGÍA



**DEPRESIÓN Y RENDIMIENTO LABORAL DE TRABAJADORES DE
UNA EMPRESA DE CIUDAD DEL ESTE EN EL AÑO 2019**

Autores

Emilce Elizabeth Paniagua Vega; emi_elizabeth95@hotmail.es

Eder David Estigarribia Giménez

Orientador

Mag. Mario Derliz Vera, mario.vera@filosofiaune.edu.py

Trabajo Final de Grado presentado a la Facultad de Filosofía de la
Universidad Nacional del Este como requisito para la obtención del título de
Licenciatura en Psicología

Ciudad del Este – Paraguay

2019

RESUMEN

La investigación se ha realizado con el tema: Depresión y rendimiento laboral de funcionarios de una empresa de Ciudad del este en el año 2019, para ello se ha formulado el problema de investigación: Los trastornos depresivos inciden en el rendimiento laboral de los trabajadores de una empresa de referencia de Ciudad del Este en el año 2019?, para obtener las informaciones se establecieron los siguientes objetivos, general: Analizar la depresión y el rendimiento laboral de trabajadores de una empresa de Ciudad del Este en el año 2019 específicos. Identificar la depresión de trabajadores de una empresa de Ciudad del Este en el año 2019. Detectar el rendimiento laboral de trabajadores de una empresa de Ciudad del Este en el año 2019. La metodología utilizadas con enfoque cuantitativo, de tipo descriptivo, de diseño no experimental, transeccional, con una población constituida de 41 trabajadores de una empresa de referencia de Ciudad del Este; la muestra se constituyó con el 100% de los trabajadores, la técnica utilizada es una encuesta con la modalidad del escalamiento tipo Likert para medir la percepción de la depresión y el rendimiento laboral de los trabajadores, sometidos a validez de contenido a través de expertos, con ello se ha obtenido como resultado general que existe la presencia de depresión en un nivel bajo, pero la misma no afecta la percepción del rendimiento laboral que se presentó en un nivel alto.

Palabras claves: Depresión, Rendimiento laboral

ABSTRACT

The research has been carried out with the theme: Depression and work performance of officials of a company in Ciudad del Este in the year 2019, for this the research problem has been formulated: Depressive disorders affect the work performance of the workers of a company. Reference company of Ciudad del Este in the year 2019?, to obtain the information, the following general objectives were established: Analyze the depression and job performance of workers of a company of Ciudad del Este in the year 2019 specific. Identify the depression of workers of a company in Ciudad del Este in the year 2019. Detect the work performance of workers in a company in Ciudad del Este in the year 2019. The methodology used with a quantitative approach, of a descriptive type, of a non-experimental design , transectional, with a population made up of 41 workers from a benchmark company in Ciudad del Este; the sample was constituted with 100% of the workers, the technique used is a survey with the Likert-type scaling modality to measure the perception of depression and the work performance of the workers, subjected to content validity through experts, With this, it has been obtained as a general result that there is the presence of depression at a low level, but it does not affect the perception of work performance that was presented at a high level.

Keywords: Depression, Work performance